

ÁREA DE TRABAJO	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CALENDARIZACIÓN
1. PASTORAL	1.1 Continuar promoviendo la pastoral de procesos en los distintos grupos y proyectos.	1.1.1 Acompañamiento puntual.	Religiosos escolapios y laicos encargados de pastoral.	Permanentemente.
	1.2 Crecer en impacto pastoral, según nuestro cuarto modelo de Acreditación de Escuela en Pastoral.	1.2.1 Promover en la comunidad escolar, la conciencia de lo que pretende nuestro modelo de acreditación de Escuela en Pastoral.	Integrantes del Depto. de Pastoral y los Directores.	Permanentemente.
		1.2.2 Invitar y promover la participación de todos los miembros de la comunidad educativa en la labor de Evangelización de nuestro Instituto, según el carisma calasancio.	Depto. de Pastoral y Directivos.	Curso 2018-2019.
		1.2.3 Fundación de grupos apostólicos, cualificación del voluntariado en bachillerato.	Integrantes del departamento de Pastoral.	Curso 2018-2019.
		1.2.4 Cualificar nuestra participación en la línea de lo social.		

ÁREA DE TRABAJO	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CALENDARIZACIÓN
2. PEDAGÓGICA	1.3 Promover la cultura vocacional en nuestros estudiantes y en todos los agentes educativos y seguir haciendo la invitación a nuestra vocación escolapia.	1.3.1 Revisar que en los niveles de secundaria y bachillerato se lleve a cabo la propuesta del proyecto de vida. 1.3.2 Invitar a los encuentros de propuesta de nuestra vocación escolapia. Según calendario. 1.3.3 Cultivar la identidad calasancia en el laicado del Instituto.	Depto. de Pastoral y Psicopedagogía. Consejo Directivo. Responsable de Pastoral Vocacional en el Instituto.	Permanentemente. Curso 2018-2019. Curso 2018-2019.
	1.4 Promover el desarrollo de la evangelización y educación en la red.	1.4.1 Desarrollar elementos en la plataforma del Instituto para interactuar y formar según el carisma a nuestros estudiantes y docentes.	Dir. de Pastoral. Consejo Directivo. Informática. Comité de mejora.	Curso 2018-2019.
	2.1 El consejo directivo seguir trabajando en el plan de mejora.	2.1.1 En reuniones del Consejo Directivo y evaluar el proceso. 2.1.2 En el seguimiento que realice el comité de mejora.	Director General y Responsables de Nivel. Involucrar a más personas de la comunidad educativa para sumar fuerzas.	Permanentemente. Primer semestre del curso 2018-2019.

ÁREA DE TRABAJO	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CALENDARIZACIÓN
	2.2 El personal docente hará la inmersión en el nuevo modelo educativo editado por la SEP en el curso 2018-2019.	2.2.1 Participando de cursos a propósito del conocimiento del modelo educativo.	Dir. Gral. y Responsables.	Todo el curso 2018-2019.
		2.2.2 En las capacitaciones durante el curso escolar 2018-2019 retomar elementos del modelo.	Comité de mejora y consejo directivo, con participación de externos, si es necesario.	Curso escolar 2018 -2019.
	2.3 Continuar creciendo en la cultura de la evaluación de todos los proyectos y del personal del Instituto.	2.3.1 Aplicación de las baterías pertinentes.	Responsables de Nivel.	Curso 2018-2019
		2.3.2 Evaluación de los Directivos a sus docentes, con observaciones directas en el aula y revisión de planeaciones y otras prácticas.	Psicopedagogía y comité de mejora. Entrevistas con el Dir. Gral.	Permanentemente.
	2.4 Aplicar el curso de formación cedido por la Provincia de Nazaret a la Provincia de México para la formación permanente en sus obras, según el proyecto de provincia.	2.4.1 Conformar un equipo amplio para la aplicación del curso, liderado por el comité de mejora.	Comité de mejora, Directores de Niveles y Jefes de Departamentos.	Permanentemente.
		2.4.2 Incluir al personal de servicios durante los siete consejos técnicos de cada curso escolar.	Cada integrante del personal es responsable.	Curso 2018-2019.

ÁREA DE TRABAJO	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CALENDARIZACIÓN
	2.5 Mejorar el equipo de inglés durante el curso 2018-2019 en favor de la cualificación de los estudiantes.	2.5.1 Trabajo de los docentes de inglés con cursos y tiempos determinados. 2.5.2 Adopción del material Cambridge en todos los niveles. 2.5.3 Capacitación de los docentes de inglés en competencias y proyecto según nuevo modelo educativo	Docentes. Docentes. Coordinador de inglés. Director General.	
	2.6 Mejorar el desarrollo informático en nuestros estudiantes de todos los niveles.	2.6.1 Adoptando nuevo material guía de informática. 2.6.2 Certificaciones. 2.6.3 Capacitación de los docentes. 2.6.4 Ajuste curricular entre los niveles.	Jefe de informática. Consejo de Directores. Compañía Cambridge. Compañía Cambridge. Comité de Mejora. Docentes.	Curso 2018-2019.
	2.7 Mejorar la incorporación en nuestra identidad calasancia para los padres de familia del ICP.	2.7.1 Cursos efectivos y más prolongados de inducción.	Comité de mejora. Depto. de Pastoral Responsables de nivel.	Curso 2018-2019.

ÁREA DE TRABAJO	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CALENDARIZACIÓN	
3. GOBIERNO	3.1 Desarrollar el acompañamiento y formación permanente del equipo directivo. Afinando el ejercicio del poder como servicio de autoridad.	2.7.2 Contenidos de identidad calasancia: elementos pedagógicos y psicológicos.	Comité de mejora. Depto. de Pastoral Responsables de nivel.	Curso 2018-2019.	
		3.1.1 facilitando la reflexión sobre la gestión que desempeña cada uno.	Director General.	Permanentemente.	
		3.1.2 Facilitar la formación en la línea de lo que significa el hacerse responsable de sus propias actitudes y actuaciones.	Director General.	Permanentemente.	
		3.2 Institucionalizar y liberar la cultura ecológica entre todos los integrantes de la comunidad educativa del Instituto.	3.2.1 Desarrollando la conciencia del cuidado del medio ambiente.	Consejo Directivo. Docentes. Estudiantes.	Permanentemente.
		3.2.2 Campañas del agua, de la clasificación de basura.	Conferencias, semana de prevención de las adicciones para estudiantes, docentes y demás personal.	Curso 2018-2019.	
		3.2.3 Campañas de prevención de adicciones.	Campañas de salud.	Primer semestre del 2018-2019.	
		3.2.4 Campañas de salud: vacunaciones, buen comer, higiene.			

ÁREA DE TRABAJO	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CALENDARIZACIÓN
	3.3 Consolidar los niveles de maternal y bachillerato no escolarizado.	3.3.1 Continuar con la promoción del nivel maternal y del nivel bachillerato no escolarizado para la captación de estudiantes.	Responsable de la difusión del Instituto.	Curso 2018-2019.
	3.4 Desarrollar proyectos de inducción de los Padres de Familia con mayor incidencia, tiempo y eficacia.	3.4.1. Sesiones de formación humana y calasancia para los Padres de Familia con su debida calendarización.	Consejo Directivo. Pastoral.	Cada nivel.